

ЕДИН УСПЕШЕН ПРОЕКТ ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА “РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Икономическият институт на БАН изпълнява двугодишен проект по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” – Схема за безвъзмездна финансова помощ BG051PO001-3.3.04 “Подкрепа за развитието на докторанти, постдокторанти и млади учени”, приоритетна ос – 3 “Подобряване качеството на образованието и обучението в съответствие с потребностите на пазара на труда за изграждане на икономика, основана на знанието”. Проектът е на значителна за мащабите на Института стойност - 397995 лева. Той се съфинансира от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Проектът е озаглавен “Развитие потенциала на докторанти и млади учени за интердисциплинарни социално-икономически изследвания”. Насочен е към докторанти (всички форми на обучение – редовно и задочно обучение и самостоятелна подготовка) и млади учени от Икономическия институт. Проектното предложение е планирано за 24 преки бенефициенти, и по-точно – 19 докторанти и 5 млади изследователи. Поради сериозния интерес още преди изтичането на първата година в проекта вече са ангажирани - за различен период и за различни дейности - над 30 бенефициенти както от самия институт, така и от други институции – Великотърновския университет, Тракийския университет, Ст. Загора, Института по тракология към БАН и др.

Общата и специфичните цели по проекта са, както следва:

Обща цел - Развитие и укрепване потенциала на докторантите и младите учени за интердисциплинарни социално-икономически изследвания.

Специфични цели:

- повишаване привлекателността на докторантурата и научната кариера в икономическата област за младите хора;

- подобряване подготовката и успешното приключване на дисертационните трудове, подготвяни в Икономическия институт;

- и не на последно място, подобряване възможностите за реализация на младите учени.

Що се отнася до основните дейности по проекта, те обхващат:

- подкрепа на нови и започнали докторски програми чрез подпомагане подготовката на дисертационните трудове и на академичната мобилност на докторантите;

- осъществяване на програми за развитие на младите учени чрез създаване на условия за повишаване на квалификацията и академичната им мобилност, а също и чрез подкрепа за разрешаване на конкретни изследователски задачи.

На първия етап от реализацията на проекта на докторантите, младите изследователи, а също и на всички желаещи от академичната колегия се предлагат атрактивни обучителни модули:

- Методология на научните изследвания
- Икономическа антропология
- Управление на проекти и комуникации
- Емпирични изследвания

Лекторите са колеги от института – проф. Росица Чобанова, проф. Росица Рангелова, от Нов български университет – Харалан Александров и Нинел Кюсева; от Университета за национално и световно стопанство – Андрей Нончев. Привличането

на лектори от други институции се оказа интересен и печеливш от наша гледна точка ход – особено предвид възможността да се поддържа една по-широка академична мрежа в подкрепа на дейностите по проекта.

Актуализирането на индивидуалните планове на докторантите с включването в тях на дейности от плана за действие по проекта е една от изпълняваните задачи. Въпреки усилията по този начин до момента са актуализирани едва 11 индивидуални плана. Не на последно място, това се дължи на обстоятелството, че част от хората са отчислени с право на защита, а други са новоприети. Така или иначе, екипът за управление на проекта има амбицията да ориентира както бенефициентите, така и техните научни ръководители към по-дългосрочна организация на общата им работа.

До момента са проведени над 20 консултации на бенефициентите с по-опитни колеги от БАН, някои от университетите, както и с експерти от практиката. С тази дейност се цели постепенното изграждане на мрежи от млади и по-опитни изследователи по проблематика от взаимен за тях интерес. Очакваме това да стимулира публикационната активност на колегията.

Вън от съмнение е, че възможността за академична мобилност в страната и чужбина, предвидена по проекта, може само да е от полза както за докторантите, така и за младите учени. Възползвалите се от тази възможност колеги – Мария Иванова и Олга Грозданова, споделят интересен опит, придобит по време на визитите им в Лондон и Глазгоу.

Проектът предвижда провеждането на емпирично “омнибус” изследване – с набор от разнородни въпроси сред около 3000 домакинства и 1000 предприятия в страната. С това се цели създаването на информационен масив, който да се използва от бенефициентите при подготовката на емпиричните части на техните дисертации; подобряване нивото на подготвяните от тях публикации и т.н. Между другото част от обучителните модули като тези по Емпирични изследвания, Статистически методи и Иконометрия са насочени към качествено участие на младите колеги в самото изследване.

Без да се изпада в излишна еуфория, може да се твърди, че проектът постига заложените в него резултати – модулите наистина “надграждат” подготовката на участващите в тях. Възможностите за мобилност и провеждане на консултации например разширяват хоризонта, както пред младите изследователи, така и за колегите с по-богат и разнообразен опит. Същевременно чрез създадения сайт на проекта www.hrdproject.org се разчита и на по-добра информираност за възможностите за докторантура и научна кариера, предлагани от Икономическия институт на БАН.

Без преувеличение може да се каже, че чрез реализацията на дейностите по този проект в Института се изгражда недостигащият понякога капацитет за работа по международни програми.

Ст. н. с. Веселин Минчев