

ОТРАЗЯВАНЕ В МЕДИИТЕ НА КРЪГЛА МАСА ЗА ПАЗАРА НА ТРУДА В УСЛОВИЯТА НА ЕВРОЗОНАТА

<https://www.bas.bg/?p=55553>

Отчетоха първия етап от изпълнението на проект за пазара на труда в условията на членство в еврозоната в Института за икономически изследвания-БАН

понеделник, 7 април 2025 | Категории: [Общи новини](#)



Междинен етап от изпълнението на научноизследователски проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“ отчетоха в Института за икономически изследвания при Българската академия на науките. Той се финансира от Фонд „Научни изследвания“ към МОН и се изпълнява съвместно от ИИИ при БАН, водещата организация СУ „Св. Климент Охридски“ и Университета в Рединг във Великобритания.

На кръглата маса бяха презентирани 6 доклада по проекта. Дискутираните въпроси са свързани с предлагането на труд в България за периода 2003-2024 г., очакваните ефекти при присъединяването ни към еврозоната, работата „в сянка“, заетостта в условията на зеления преход, динамиката на производителността на труда, развитието на институционалната рамка на пазара на труда в ЕС и др.

По проекта е изграден и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, който се откри в сградата на ИИИ при БАН.

<https://vestnikstroitel.bg/news/ban-ocakva-se-uskoren-rastez-na-realnite-rabotni-zaplati-sled-prisedinyavaneto-ni-km-evrozonata>

<https://www.bgfermer.bg/Article/20265817>

Очаква се ускорен растеж на реалните работни заплати след присъединяването ни към еврозоната

Новини

06 април 2025, 12:09

Бг Фермер

На кръгла маса бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“

Най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 г. се очаква да е ускоряването на растежа на работните заплати, ако следваме опита на вече присъединилите се страни към еврозоната. За да се запази конкурентоспособността на икономиката ни обаче, бъдещият ръст на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда.



Проф. д-р Виктор Йоцов, БАН.

Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов по време на дискусия в Института за икономически изследвания при Българската академия на науките. И предупреди, че ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Дискусията се проведе по време на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“, финансиран

от Фонд „Научни изследвания“ към МОН. Водеща организация в него е СУ „Св. Климент Охридски“ в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

Като анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които в еврозоната, проф. Йоцов заяви, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г. като: нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в ЕС, а не толкова на приемането на еврото. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, смята икономистът на БАН.

По време на кръглата маса бе представен и доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., прогнозни модели за бъдещото му развитие и ключови настоящи и очаквани структурни дисбаланси. Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ „Св. Климент Охридски“ очакванията за развитие на пазара на труда очертават: продължаващо намаление на работната сила и заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование, съчетано с излишък на такива кадри, недостиг на работна сила със средно образование, който няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и миграционните процеси, по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства.



Доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ „Св. Климент Охридски“

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, каза тя. И добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие, като се очакват положителни ефекти като: по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта, в сградата на ИИИ при БАН, бе открит и Съвместният изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България.



В рамките на проекта, в сградата на ИИИ при БАН, бе открит и Съвместният изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България.

<https://www.bta.bg/bg/news/economy/866363-ochakva-se-rastat-na-realnite-zaplati-da-se-uskori-sled-prisaedinyavaneto-kam-ev>

Очаква се ръстът на реалните заплати да се ускори след присъединяването към еврозоната, посочи икономист на БАН

[Мартин Леков](#)



*Проф. д-р Виктор Йоцов. Снимка: Институт за икономически изследвания към БАН
София,
06.04.2025 13:47
(БТА)*

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната. Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране". Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование. Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси. Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства.

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя. След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

<https://www.dunavmost.com/novini/ikonomist-prisaedinyavaneto-kam-evrozonata-shte-uskori-rasta-na-realnite-zaplati>

Икономист: Присъединяването към еврозоната ще ускори ръста на реалните заплати

- 06 април 2025 - 14:08 часа
- Редактор: [Диляна Маринова](#)



Трябва обаче да се поддържа баланс между ръста на заплащането и производителността на труда, обясни експертът Снимка: Dunavmost

Трябва обаче да се поддържа баланс между ръста на заплащането и производителността на труда, обясни експертът

Ръстът на работните заплати ще се ускори след като България се присъедини към еврозоната през 2026 година, показва анализ на специалисти. Това е основният и статистически най-значим ефект, който се очаква от приемането на единната европейска валута, стига да се съди по опита на другите страни, които вече използват евро.

Прогнозата беше споделена от проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания към Българската академия на науките по време на дискусия, според информация, предоставена от БТА.

Експертът обаче предупреди, че има важно условие, за да не се обезценят тези увеличения – трябва да се поддържа баланс между ръста на заплащането и производителността на труда.

"Ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати", подчерта проф. Йоцов.

В своя анализ икономистът е изследвал пазара на труда в 11 държави от Централна и Източна Европа, от които 6 вече са част от еврозоната. Интересното в резултатите е, че много от положителните тенденции след 2000 година – като повишаване на заетостта, намаляване на безработицата, по-високите заплати и подобрената производителност – не се дължат толкова на приемането на еврото, колкото на самата интеграция в Европейския съюз.

Не валутата, а реформите са двигател на прогреса

Проф. Йоцов е категоричен, че не просто смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са истинските двигатели на икономическото сближаване между страните.

Дискусията, в която участва икономистът, е част от кръгла маса за представяне на резултатите от първия етап на научноизследователския проект "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране". Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към Министерството на образованието и науката, като водеща организация е Софийският университет "Св. Климент Охридски" в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

По време на събитието бяха представени доклад за развитието на трудовия пазар в България за периода 2003–2024 година и модели, прогнозиращи бъдещето му развитие.

Тревожни тенденции на пазара на труда

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" на българския пазар на труда се очертават няколко тревожни тенденции – ще продължи спадът на работната сила и заетостта, ще нараства делът на заетите с висше образование въпреки наличието на излишък от такива специалисти.

Същевременно ще се задълбочава недостигът на работна сила със средно образование, който няма да бъде преодолян без сериозни промени в трудовата мобилност и миграционните процеси. Очаква се също намаляващо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което потенциално ще изостри социалните и икономически проблеми.

Доц. Симеонова-Ганева отбеляза, че очакваният дефицит на работна сила и увеличаващото се заплащане вероятно ще стимулират бизнеса да инвестира повече в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на недостига на кадри.

Относно въвеждането на **еврото** в България, експертът посочи, че се очакват редица положителни ефекти – по-нисък валутен риск, подобрен достъп до финансиране, по-изгодни лихвени проценти и по-лесна интеграция с **европейските** пазари.

Като част от проекта в сградата на Института за икономически изследвания при БАН е създаден Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България.

<https://www.pariteni.bg/novini/rabota/analiz-priemaneto-na-evroto-shte-povishi-zaplatite-252460>

Анализ: Приемането на еврото ще повиши заплатите

Ако изоставането на производителността не се навакса, може да доведе до първоначална инфлация, смятат икономисти от БАН

6 април 2025 14:42



Най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 г. се очаква да е ускоряването на растежа на работните заплати, ако следваме опита на вече присъединилите се страни към еврозоната.

За да се запази конкурентоспособността на икономиката ни обаче, **бъдещият ръст на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда**. Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов по време на дискусия в Института за икономически изследвания при Българската академия на науките. И предупреди, че ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Дискусията се проведе по време на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“, финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН. Водеща организация в него е СУ „Св. Климент Охридски“ в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

Като анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които в еврозоната, проф. Йоцов заяви, че **голяма част от положителните тенденции след 2000 г. като: нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в ЕС, а не толкова на приемането на еврото.** В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, смята икономистът на БАН.

По време на кръглата маса бе представен и доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., прогнозни модели за бъдещото му развитие и ключови настоящи и очаквани структурни дисбаланси.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ „Св. Климент Охридски“ очакванията за развитие на пазара на труда очертават: **продължаващо намаление на работната сила и заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование, съчетано с излишък на такива кадри, недостиг на работна сила със средно образование, който няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и миграционните процеси,** по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства.

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, каза тя. И добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие, като се очакват положителни ефекти като: по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта, в сградата на ИИИ при БАН, бе открит и Съвместният изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България.

[illegible]

Ръст на заплатите – най-същественият ефект от влизането ни в еврозоната, според икономисти

06/04/2025г. 19:44

Ускореният ръст на работните заплати ще бъде най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако страната следва примера на вече приелите еврото държави. Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към БАН по време на научна дискусия, съобщи от институцията.

Според проф. Йоцов, за да се запази конкурентоспособността на българската икономика, бъдещото нарастване на заплатите трябва да е съобразено с производителността на труда. В противен случай страната може да се сблъска с инфлация, която да подкопае реалния ръст на доходите.

Анализирайки пазара на труда в 11 държави от Централна и Източна Европа, от които 6 вече са в еврозоната, проф. Йоцов посочи, че позитивните тенденции след 2000 г. – като намаляваща безработица, по-високи заплати и по-висока заетост – се дължат главно на членството в ЕС, а не толкова на въвеждането на еврото. Според него именно структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния европейски пазар са основните двигатели на икономическата конвергенция.

Събитието беше част от кръгла маса, организирана по повод първия етап на научноизследователския проект „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“. Проектът се финансира от Фонд „Научни изследвания“ към МОН, с водеща организация СУ „Св. Климент Охридски“ в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг, Великобритания. По време на кръглата маса беше представен доклад за развитието на българския пазар на труда в периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие. Доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ посочи, че се очаква продължаващ спад в работната сила и заетостта, нарастване на дела на висшистите при едновременно наличие на излишък от такива кадри и недостиг на работници със средно образование. Според нея, тези дисбаланси няма да бъдат преодоляни без промени в трудовата мобилност и миграционните процеси.

Нарастващото заплащане и дефицитът на кадри ще тласнат бизнеса към повече инвестиции в автоматизация, дигитализация и нови технологии, за да компенсират недостига на работна ръка.

Въпреки че еврозоната не е панацея, въвеждането на еврото се очаква да има положителни ефекти, сред които по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихви и по-лесна интеграция с европейските пазари, допълни Симеонова-Ганева.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център за иновативни политики на пазара на труда.

<https://www.dnes.bg/a/1-bulgaria/675201-sled-kato-se-prisaedinim-kam-evroto-zaplatite-shte-zapochnat-da-rastat>

След като се присъединим към еврото заплатите ще започнат да растат

Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания

06.04.2025 | 16:10 ч. Обновена: 07.04.2025 | 10:52 ч. [139](#)

[Нели Христова](#)



Снимка: БГНЕС

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект:

"Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсирал без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари. В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

Какво ще стане със заплатите след влизането в еврозоната? Изненадващи прогнози от експерти

- 17:58, 06.04.2025
- [Виктор Димитров](#)

Заплатите – най-сигурният ефект от влизането в еврозоната

Ако България се присъедини към еврозоната през 2026 г., най-устойчивият и статистически значим ефект ще бъде **ускореният ръст на работните заплати**. Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания към БАН по време на дискусия, организирана от академични институции, предаде БТА.

Високи заплати, но при условие

Проф. Йоцов подчерта, че ръстът на заплатите трябва да е обвързан с реално повишение на производителността на труда. Ако производителността изостава, инфлацията може да изяде реалните доходи, въпреки повишаването на заплащането. Така, ефектът може да се окаже временен и дори неблагоприятен за домакинствата.

Еврото не е всичко – ключът е в реформите

Анализ на трудовите пазари в 11 държави от Централна и Източна Европа показва, че положителните икономически промени – като намаляваща безработица, растяща заетост и заплати – се дължат главно на членството в ЕС и структурни реформи, а не толкова на приемането на еврото. По думите на Йоцов, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар са истинските двигатели на икономическия напредък.

Бъдещето на труда: по-малко хора, повече технологии

По време на същата кръгла маса доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ „Св. Климент Охридски“ очерта основни бъдещи тенденции на българския пазар на труда. Сред тях са:
Постоянно намаляване на работната сила и заетостта
Излишък от кадри с висше образование и недостиг на хора със средно образование
Намаляващо търсене на работници с основно и по-ниско образование

Според Симеонова-Ганева, без мерки за по-голяма трудова мобилност и миграционна политика, този недостиг няма да бъде компенсиран.

Еврозоната и технологиите – отговорът на демографския натиск

Комбинацията от нарастващо заплащане и недостиг на кадри ще ускори инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии. Влизането в еврозоната също ще подкрепи тези процеси – чрез намаляване на валутния риск, улеснен достъп до финансиране, по-ниски лихви и по-пълноценно участие в европейските пазари.

Изследователски център за модерни политики на труда

В рамките на проекта, финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН, в сградата на Института за икономически изследвания при БАН вече функционира Съвместен изследователски център. Той ще работи по разработването на иновативни политики за адаптация на трудовия пазар в условията на еврозона и технологична трансформация.

<https://town.bg/priemaneto-na-evroto-prez-2026-mozhe-da-uskori-rasta-na-zaplatite-u-nas-sochat-ikonomisti-ot-ban-i-su/>

Приемането на еврото през 2026 може да ускори ръста на заплатите у нас, сочат икономисти от БАН и СУ

април 7, 2025

Ускореното нарастване на работните заплати е най-стабилният и статистически значим ефект, който би могъл да се очаква от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година. Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания към БАН по време на дискусия, посветена на ефектите от въвеждането на еврото у нас.

По думите му обаче, за да се избегне опасността от първоначална инфлация и загуба на реалния ръст на заплатите, е ключово бъдещото увеличение на възнагражденията да бъде в синхрон с производителността на труда. Йоцов подчерта, че ако изоставането в производителността не се навакса, ползите от приемането на еврото могат да се окажат частично неутрализирани.

Анализ на трудовите пазари в 11 страни от Централна и Източна Европа, шест от които вече са в еврозоната, показва, че положителните промени – включително по-висока заетост, намаляваща безработица и растящи доходи – се дължат основно на интеграцията в ЕС, а не толкова на самата смяна на валутата. Според Йоцов, ключовите двигатели на икономическата конвергенция остават структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния европейски пазар.

Дискусията бе част от кръгла маса по повод представянето на резултатите от първия етап на научноизследователски проект, посветен на адаптацията на пазара на труда в условията на членство в еврозоната. Проектът е финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН, като водеща организация е СУ „Св. Климент Охридски“, в партньорство с БАН и Университета в Рединг, Великобритания.

Събитието очерта и основните бъдещи предизвикателства пред българския трудов пазар. Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ, се очаква траен спад в броя на работната сила и заетостта, съпроводен с излишък от висшисти и недостиг на кадри със средно образование. Това ще изисква спешни мерки за насърчаване на трудовата мобилност и реформи в миграционната политика.

Недостигът на работна ръка, заедно с нарастващите разходи за труд, ще стимулират инвестиции в автоматизация, дигитализация и нови технологии, прогнозираат изследователите. В същото време, въвеждането на еврото се очаква да донесе допълнителни позитиви – като по-нисък валутен риск, достъп до по-евтино финансиране и по-лесна интеграция с пазарите в еврозоната.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е създаден и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда, който ще продължи да следи и анализира процесите по адаптация на българската икономика към новите реалности.

<https://novini.bg/article/2025040610523428940>

Очаква се ръстът на реалните заплати да се ускори след присъединяването към еврозоната

6.04.25 г., 13:52 ч.

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до

единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

<https://infomreja.bg/m/viktor-jocov-ban-sled-kato-se-prisjedinim-kym-evroto-zaplatite-shte-zapochnat-da-rastat-171433.html>

Виктор Йоцов, БАН: След като се присъединим към еврото, заплатите ще започнат да растат

„Бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда“

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до

единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на зетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари. В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението. /Dnes.bg/

<https://www.standartnews.com/biznes/eto-kakvo-shte-stane-sas-zaplatite-sled-evroto-592899.html>

Ето какво ще стане със заплатите след еврото

Говори проф. д-р Виктор Йоцов



06 април 25 | 15:41
Агенция Стандарт

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото.

Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към БАН по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната. Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране". Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование. Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси. Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства.

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя. След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението, предава БТА.

<https://www.bulnews.bg/article/484540>

Ръстът на реалните заплати ще се ускори след присъединяването към еврозоната

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната. Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование. Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

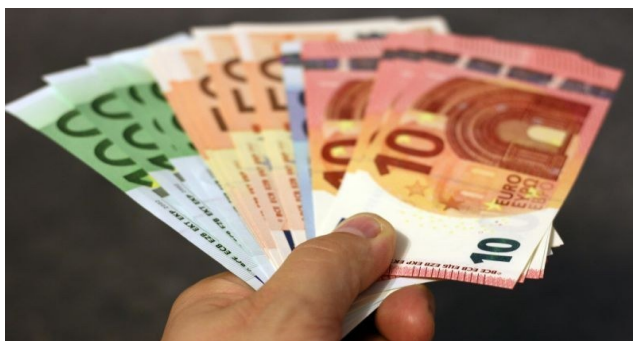
След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

Очаква се ръстът на реалните заплати да се ускори след присъединяването към еврозоната

06.04.2025 15:45 1173

[TrafficNews](#)



Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в

Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари. В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

https://www.actualno.com/economy/bulgarija-sled-priemaneto-na-evroto-zaplatite-shte-rastat-news_2426283.html

България след приемането на еврото: Заплатите ще растат

06 април 2025, 15:20 часа • 42519 | прочитания

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото.

Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към БАН по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността

не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Положителните тенденции

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната. Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране". Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Повече автоматизация и нови технологии

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на зетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование. Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси. Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства.

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя. След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението, предава БТА.

https://blitz.bg/analizi-i-komentari/ekspert-razkri-tova-shche-se-sluchi-ss-zaplatite-sled-priemaneto-na-evroto_news1076762.html

Експерт разкри: Това ще се случи със заплатите след приемането на еврото

София, България 06 Апр. 2025, 18:20 20955 прочита 2 коментара Автор: [Петя Николова](#)

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото.

Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към БАН по време на дискусия, съобщава БТА.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда.

Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Двигатели на конвергенцията

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната.

В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

Притеснителни тенденции

По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на зетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси. Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства.

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя. След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие.

Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

<https://toppresa.com/376000/%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4-%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%BE-%D1%81%D0%B5-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%81%D1%8A%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D0%BC-%D0%BA%D1%8A%D0%BC-%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%BE-%D0%B7%D0%B0>

След като се присъединим към еврото заплатите ще започнат да растат

[Силвия Стоянова](#)

- април 6, 2025

Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбелязва обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които – нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“.

Проектът е финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН. Водеща организация в него е СУ „Св. Климент Охридски“, в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ „Св. Климент Охридски“ по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции – продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които – по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

Недекларираният труд в частния сектор у нас надвишава средното ниво в еврозоната

[Новини](#)

07 април 2025, 11:53



Участници в кръглата маса в Института за икономически изследвания при Българската академия на науките.

Причините за това са в липсата на постоянен контрол, ниските глоби и слабата правна защита на работниците

Нивото на недеклариран труд в България остава високо спрямо еврозоната – 19.3% при 11.1 на сто от общия трудов принос в частния сектор. Данните за това са от последното изследване на Евростат „Undeclared Work“ от 2019 г., което измерва мащаба и характеристиките на недекларираната заетост в ЕС. Те бяха представени от проф. д-р Стефан Петранов от Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ по време на кръгла маса в Института за икономически изследвания при Българската академия на науките.

На кръглата маса бяха дискутирани резултатите от първия етап от изпълнението на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“, финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН. Водеща организация в него е СУ „Св. Климент Охридски“ в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

Въпреки че няма официално приета дефиниция, недеклаираният труд в България се възприема като значителна част от неформалната икономика, която включва законни икономически дейности, но избягва държавната регулация на труда, данъчното облагане, социалните осигуровки и контрола, заяви проф. Петранов. И добави, че най-често срещаните форми на работата „в сянка“ у нас са: наемане на работници без трудов договор, плащане на част от договореното възнаграждение „под масата“ в плик, полагане на незаплатен извънреден труд и наемане на работници на случайна временна или сезонна работа, без да се регистрират.

Проучването на Евростат се провежда през 6 години във всички страни-членки, като докладът по проекта разглежда базата данни от 2007, 2013 и 2019 г. Това, което прави впечатление в него е, че в сравнение с останалите европейци, анкетираните българи основно или не знаят дали има недеклаиран труд у нас, или са отказали да отговорят.

Обяснението се крие в липсата на кадрови и финансови ресурси за постоянен контрол, ниските глоби за нарушителите и слаба правна защита на работниците, както и в корупцията, бюрократични пречки и политическа нестабилност, става ясно от презентацията на проф. Петранов. Затова и според него борбата с недеклаирания труд изисква по-ефективен контрол, по-строги наказания, по-добра институционална координация и активна роля на социалните партньори.

Като припомни последните изводи в Конвергентния доклад на ЕЦБ от юни 2024 г. за подобряване на бизнес и институционалната среда у нас и намаляване на корупцията, проф. Петранов подчерта, че България трябва да приведе трудовото си законоприлагане в съответствие със стандартите на еврозоната, в т.ч. и в борбата със сивата икономика и недеклаирания труд. За него това е от ключово значение за икономическата стабилност, събираемостта на данъците и спазването на фискалните изисквания, както и за стриктния мониторинг на минималните заплати и добре функциониращите институции в условията на еврозоната.

07.04.2025 г.

Недекларируваният труд у нас надвишава средното ниво в еврозоната



Нивото на недеклариран труд в България остава високо спрямо еврозоната – 19.3% при 11.1 на сто от общия трудов принос в частния сектор. Данните за това са от последното изследване на Евростат „Undeclared Work“ от 2019 г., което измерва мащаба и характеристиките на недекларираната заетост в ЕС. Те бяха представени от проф. д-р Стефан Петранов от Стопанския факултет на СУ „Св. Климент Охридски“ по време на кръгла маса в Института за икономически изследвания при Българската академия на науките.

На кръглата маса бяха дискутирани резултатите от първия етап от изпълнението на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“, финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН. Водеща организация в него е СУ „Св. Климент Охридски“ в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

Въпреки че няма официално приета дефиниция, недекларируваният труд в България се възприема като значителна част от неформалната икономика, която включва законни икономически дейности, но избягва държавната регулация на труда, данъчното облагане, социалните осигуровки и контрола, заяви проф. Петранов. И добави, че най-често срещаните форми на работата „в сянка“ у нас са: наемане на работници без трудов договор, плащане на част от договореното възнаграждение „под масата“ в плик, полагане на незаплатен извънреден труд и наемане на работници на случайна временна или сезонна работа, без да се регистрират.

Проучването на Евростат се провежда през 6 години във всички страни-членки, като докладът по проекта разглежда базата данни от 2007, 2013 и 2019 г. Това, което прави впечатление в него е, че в сравнение с останалите европейци, анкетираният българи основно или не знаят дали има недеклаиран труд у нас, или са отказали да отговорят.

Обяснението се крие в липсата на кадрови и финансови ресурси за постоянен контрол, ниските глоби за нарушителите и слаба правна защита на работниците, както и в корупцията, бюрократични пречки и политическа нестабилност, става ясно от презентацията на проф. Петранов. Затова и според него борбата с недеклаирания труд изисква по-ефективен контрол, по-строги наказания, по-добра институционална координация и активна роля на социалните партньори.

Като припомни последните изводи в Конвергентния доклад на ЕЦБ от юни 2024 г. за подобряване на бизнес и институционалната среда у нас и намаляване на корупцията, проф. Петранов подчерта, че България трябва да приведе трудовото си законоприлагане в съответствие със стандартите на еврозоната, в т.ч. и в борбата със сивата икономика и недеклаирания труд. За него това е от ключово значение за икономическата стабилност, събираемостта на данъците и спазването на фискалните изисквания, както и за стриктния мониторинг на минималните заплати и добре функциониращите институции в условията на еврозоната.

<https://www.dnes.bg/a/1-bulgaria/675201-sled-kato-se-prisaedinim-kam-evroto-zaplatite-shte-zapochnat-da-rastat>

След като се присъединим към еврото заплатите ще започнат да растат

Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания

06.04.2025 | 16:10 ч. Обновена: 08.04.2025 | 18:51 ч. [143](#)

[Нели Христова](#)



Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари. В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и...

2025-04-06 | 15:36:37 | [Бизнес](#)

Ръстът на реалните заплати ще се ускори след присъединяването към еврозоната

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически важен резултат от присъединението на България към еврозоната през 2026 година, в случай че се следва опита на страни, които към този момент са приели еврото. Това уточни проф. доктор Виктор Йоцов от Института за стопански проучвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на полемика, оповестяват от институцията.

Той означава обаче, че с цел да се резервира конкурентоспособността на стопанската система ни, бъдещето повишаване на заплащането би трябвало да се поддържа в сходство с продуктивността на труда. Според Йоцов, в случай че изоставането на продуктивността не се навакса, това може да докара до първична инфлация, подкопаваща действителния растеж на работните заплати.

Проф. Йоцов проучва пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната. Той уточни, че огромна част от позитивните трендове след 2000 година, измежду които - възходящо ниво на претовареност, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока продуктивност, се дължат на първо място на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от страните в еврозоната. В този смисъл, не промяната на валутата, а структурните промени, вложенията в човешки капитал и достъпът до единния пазар на Европейски Съюз са главните мотори на конвергенцията, уточни икономистът от Българска академия на науките.

Йоцов бе измежду участниците в полемика, проведена в границите на кръгла маса, на която бяха показани резултатите от първия стадий на научноизследователския план: "Адаптиране на пазара на труда в изискванията на участие в еврозоната: социално-икономическа динамичност, софтуерна рационализация, демографски промени и просветително реструктуриране".

Проектът е финансиран от Фонд "Научни проучвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при Българска академия на науките и Университета в Рединг във Англия.

По време на кръглата маса бяха показани отчет с разбор на развиването на пазара на труда в България за интервала 2003–2024 година, както и планирани модели за бъдещото му развиване. Според доцент доктор Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" във връзка с упованията за развиване на пазара на труда се обрисуват следните трендове - продължаващ спад на работната мощ и на заетостта, повишаване на каузи на заетите с висше обучение в изискванията на остатък на такива фрагменти, както

и дефицит на работна мощ от лица със приблизително обучение. Той няма да бъде обезщетен без промени в трудовата подвижност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на служащи с главно и по-ниско обучение, което може да задълбочи обществените и стопански провокации. Очакваният дефицит на работна мощ и възходящото възнаграждение ще доведат до увеличение на вложенията в автоматизация, цифровизация и нови технологии като метод за компенсиране на недостига на фрагменти, уточни тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има влияние. Очаква се това да има позитивни резултати, измежду които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на плана в постройката на ИИИ при БАН е открит и Съвместен проучвателен център в региона на новаторските политики на пазара на труда в България, се показва в известието.

https://econ.bg/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%B5%D0%BC%D0%B0%D0%BD%D0%B5%D1%82%D0%BE-%D0%BD%D0%B0-%D0%B5%D0%B2%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%BE-%D1%89%D0%B5-%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%88%D0%B8-%D1%80%D1%8A%D1%81%D1%82%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D1%82%D0%B2%D1%8A%D1%80%D0%B4%D1%8F%D1%82-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B8_l.a_i.811605.html

Приемането на еврото ще повиши ръста на заплатите, твърдят икономисти

07.04.2025 | 11:25

по статията работи: econ.bg

Най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 г. се очаква да е ускоряването на растежа на работните заплати, ако следваме опита на вече присъединилите се страни към еврозоната



Снимка: под лиценза на creative commons

Най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 г. се очаква да е ускоряването на растежа на работните заплати, ако следваме опита на вече присъединилите се страни към еврозоната.

За да се запази конкурентоспособността на икономиката ни обаче, бъдещият ръст на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов по време на дискусия в Института за икономически изследвания при Българската академия на науките. И предупреди, че ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Дискусията се проведе по време на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“, финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН. Водеща организация в него е СУ „Св. Климент

Охридски“ в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

Като анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които в еврозоната, проф. Йоцов заяви, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г. като: нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в ЕС, а не толкова на приемането на еврото. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, смята икономистът на БАН.

По време на кръглата маса бе представен и доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., прогнозни модели за бъдещото му развитие и ключови настоящи и очаквани структурни дисбаланси.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ „Св. Климент Охридски“ очакванията за развитие на пазара на труда очертават: продължаващо намаление на работната сила и заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование, съчетано с излишък на такива кадри, недостиг на работна сила със средно образование, който няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и миграционните процеси, по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства.

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, каза тя. И добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие, като се очакват положителни ефекти като: по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта, в сградата на ИИИ при БАН, бе открит и Съвместният изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България.

Еврото и заплатите: Какво да очакваме от влизането в еврозоната през 2026 г.?

България ПОСЛЕДНИ НОВИНИ

06.04.25 14:10



Ускоряване на ръста на работните заплати ще бъде най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 г., ако се съди по опита на държавите, които вече са преминали към общата валута. Това заяви проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания към БАН по време на икономическа дискусия, съобщават от институцията.

Според проф. Йоцов обаче повишаването на заплатите трябва да бъде в синхрон с ръста на производителността на труда, за да се запази конкурентоспособността на българската икономика. Ако това не се случи, съществува риск от първоначална инфлация, която да „изяде“ реалния ръст на доходите.

Еврозоната не е панацея – важни са реформите

В своя анализ на трудовия пазар в 11 страни от Централна и Източна Европа (6 от които вече са в еврозоната), Йоцов подчертава, че много от положителните тенденции след 2000 г. – като нарастваща заетост, намаляваща безработица, повишаване на заплатите и по-висока производителност – се дължат основно на членството в Европейския съюз, а не толкова на преминаването към еврото.

„Смяната на валутата не е решаваща. Истинските двигатели на сближаването с по-развитите икономики са структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и пълноценният достъп до единния европейски пазар“, подчерта икономистът от БАН.

Технологиите – отговор на дефицита на кадри

Нарастващото заплащане, комбинирано с очаквания недостиг на работна ръка, ще насърчи компаниите да инвестират повече в автоматизация, дигитализация и нови технологии. Това ще бъде ключов фактор за поддържане на производителността при намаляващо трудово население.

В същото време приемането на еврото ще донесе допълнителни позитиви – по-нисък валутен риск, по-лесен достъп до финансиране, по-ниски лихви и по-добра интеграция с европейските пазари.

<https://dnesnews.bg/2025/04/%D0%BE%D1%87%D0%B0%D0%BA%D0%B2%D0%B0-%D1%81%D0%B5-%D1%80%D1%8A%D1%81%D1%82%D1%8A%D1%82-%D0%BD%D0%B0-%D1%80%D0%B5%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5-%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B8-%D0%B4/>

Очаква се ръстът на реалните заплати да се ускори след присъединяването към еврозоната

[Avtori](#) 06.04.2025

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната.

Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които – нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: „Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране“.

Проектът е финансиран от Фонд „Научни изследвания“ към МОН. Водеща организация в него е СУ „Св. Климент Охридски“, в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания. По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му развитие.

Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ „Св. Климент Охридски“ по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции – продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които – по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

Ръстът на реалните заплати ще се ускори след присъединяването към еврозоната



Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната. Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Йоцов бе сред участниците в дискусия, организирана в рамките на кръгла маса, на която бяха представени резултатите от първия етап на научноизследователския проект: "Адаптиране на пазара на труда в условията на членство в еврозоната: социално-икономическа динамика, технологична модернизация, демографски промени и образователно реструктуриране". Проектът е финансиран от Фонд "Научни изследвания" към МОН. Водеща организация в него е СУ "Св. Климент Охридски", в партньорство с ИИИ при БАН и Университета в Рединг във Великобритания.

По време на кръглата маса бяха представени доклад с анализ на развитието на пазара на труда в България за периода 2003–2024 г., както и прогнозни модели за бъдещото му

развитие. Според доц. д-р Ралица Симеонова-Ганева от СУ "Св. Климент Охридски" по отношение на очакванията за развитие на пазара на труда се очертават следните тенденции - продължаващ спад на работната сила и на заетостта, нарастване на дела на заетите с висше образование в условията на излишък на такива кадри, както и недостиг на работна сила от лица със средно образование.

Той няма да бъде компенсиран без промени в трудовата мобилност и в миграционните процеси.

Очаква се и по-слабо търсене на работници с основно и по-ниско образование, което може да задълбочи социалните и икономически предизвикателства. Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя.

След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.

В рамките на проекта в сградата на ИИИ при БАН е открит и Съвместен изследователски център в областта на иновативните политики на пазара на труда в България, се посочва в съобщението.

Икономист: Очаква се ръст на реалните заплати, след като България влезе в еврозоната

Автор: [Екип Plovdiv24.bg](https://www.plovdiv24.bg) 15:00 / 06.04.2025

Ускоряването на растежа на работните заплати би бил най-стабилният и статистически значим ефект от присъединяването на България към еврозоната през 2026 година, ако се следва опита на страни, които вече са приели еврото. Това посочи проф. д-р Виктор Йоцов от Института за икономически изследвания (ИИИ) към Българската академия на науките (БАН) по време на дискусия, съобщават от институцията.

Той отбеляза обаче, че за да се запази конкурентоспособността на икономиката ни, бъдещето нарастване на заплащането трябва да се поддържа в съответствие с производителността на труда. Според Йоцов, ако изоставането на производителността не се навакса, това може да доведе до първоначална инфлация, подкопаваща реалния ръст на работните заплати.

Проф. Йоцов анализира пазара на труда в 11 страни от Централна и Източна Европа, 6 от които са част от еврозоната. Той посочи, че голяма част от положителните тенденции след 2000 г., сред които - нарастващо равнище на заетост, спадаща безработица, по-високи заплати и по-висока производителност, се дължат преди всичко на интеграцията в Европейския съюз, а не толкова на приемането на еврото от държавите в еврозоната. В този смисъл, не смяната на валутата, а структурните реформи, инвестициите в човешки капитал и достъпът до единния пазар на ЕС са основните двигатели на конвергенцията, посочи икономистът от БАН.

Очакваният недостиг на работна сила и нарастващото заплащане ще доведат до увеличаване на инвестициите в автоматизация, дигитализация и нови технологии като начин за компенсиране на дефицита на кадри, посочи тя. След което добави, че въвеждането на еврото в България също ще има въздействие. Очаква се това да има положителни ефекти, сред които - по-нисък валутен риск, по-добър достъп до финансиране, по-ниски лихвени проценти и по-лесна интеграция с европейските пазари.